

MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT 2021



Fundació Puigvert



*Tota institució només pot tenir futur,
si està repleta de passat...*

*Confio en tots vosaltres, perquè sigueu
realistes; perquè atengueu les demandes
bàsiques de la societat; perquè torneu
l'esperança i oferiu confiança al malalt;
perquè poseu remei eficaç a les situacions
conjunturals negatives; i perquè,
per sobre de tot, situeu i defenseu
els valors de la Fundació.*

PROFESSOR ANTONI PUIGVERT I GORRO
Desembre de 1985 / Fundador

LA FUNDACIÓ PUIGVERT

Benvolguts i benvolgudes,

Aquest és el primer any en que la Fundació Puigvert presenta la seva Memòria de Responsabilitat Social Corporativa, de forma individualitzada.

La Responsabilitat Social sempre ha estat present en el model de gestió i les actuacions de la Fundació i s'han recollit de manera més o menys estructurada en les memòries institucionals dels diferents exercicis.

Aquest any, però, hem decidit donar identitat pròpia a les nostres actuacions en Responsabilitat Social Corporativa perquè creiem, com així fem constar en el nostre Pla Estratègic on s'alineen els diferents eixos estratègics amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible per al 2030 de l'Organització de les Nacions Unides, que la Governança ha de garantir no només la sostenibilitat de la institució sinó la contribució d'aquesta, a la sostenibilitat global de l'entorn en que existim.

Des del Patronat que represento, vull agrair la contribució de tots els que ho fan possible, amb el seu treball i participació.



HELENA RIS ROMEU
Presidenta

El 2021 ha estat l'any en que hem iniciat el nostre Pla Estratègic 2021-2025. Els seus 7 eixos es centren en reforçar el posicionament de la Fundació, com a centre sanitari especialitzat d'excel·lència, universitari; també, en els seus objectius d'aplicar la seva responsabilitat social més enllà d'excel·lir en les seves funcions bàsiques, l'assistència, la docència i la recerca, com a integrant actiu del Sistema Sanitari de Catalunya.

El desenvolupament d'aliances estratègiques amb partners capdavanters en tecnologia i la inversió efectuada, ens han permès consolidar el nostre perfil de centre de referència, com un dels centres hospitalaris del món occidental amb el volum més alt d'activitat assistencial en les nostres especialitats, amb un alt nivell tècnic i humà dels nostres professionals, en capacitat, experiència, prestigi científic i tracte als nostres pacients i familiars.

El nostre compromís per integrar d'una manera estratègica la Responsabilitat Social i per tant, la sostenibilitat, basant-nos en la nostra visió i valors fundacionals, ens porta a plantejar-nos l'assumpció progressiva de les pràctiques ESG (Criteris sobre Environment, Social & Governance), aprofundint especialment en canvis pel que fa a l'acció social envers la comunitat de la que formem part i a la que volem servir.

Ens plau compartir aquesta memòria on, si ho desitgen, podran aprofundir en detall el que els he comentat.

Moltes gràcies a tots i a totes, professionals, pacients, familiars, entitats i empreses que ho han fet possible.



RAMON MASSAGUER MELÉNDEZ
Patró Delegat i Director General

LA FUNDACIÓ. QUI SOM



MISSIÓ

Proporcionar assistència integral, efectiva i humana en Urologia, Nefrologia, Andrologia i Reproducció humana, promociant el desenvolupament i coneixement científic d'aquestes especialitats, amb activitats de docència, formació, recerca, divulgació i educació per a la salut.



PROPÒSIT

Acomplint la nostra missió i aplicant els seus valors, el nostre propòsit consisteix especialment en: integrar la nostra Cadena de Valor en l'Economia Circular; contribuir a la millora del medi ambient, reduint el nostre impacte de CO₂; evitar el malbaratament de recursos; ser un membre actiu de la col·lectivitat i fer que la Fundació sigui sostenible.

VISIÓ

L'Estratègia de la Fundació Puigvert en el període 2021-2025 es basa en ser un centre:

- **referent en el seu àmbit d'actuació i estar posicionada en el màxim nivell com a centre sanitari especialitzat i universitari.**
- que aporti un **elevat valor social**, centrat en el pacient, amb un model d'atenció de qualitat i seguretat i una **cartera de serveis innovadora, amb lideratge clínic, docent i investigador.**
- i una **entitat segura i innovadora, atractiva** pels professionals, que aposti per les noves tecnologies i apliqui una gestió eficient dels recursos en l'àmbit de l'assistència pública i de l'assistència privada.

VALORS INSTITUCIONALS

- **Responsabilitat i rigor:** Servir al malalt i a la seva família amb eficàcia, eficiència, pertinença, humanitat, cordialitat i respecte.
- **Esperit de superació:** Aportar al treball, professionalitat, qualitat, seguretat i voluntat de millora.
- **Comportament ètic:** Dirigir, treballar i actuar amb criteris ètics a tots els nivells de l'organització.
- **Bon govern:** "Retre comptes" a la societat sobre la gestió realitzada i l'ús dels medis fundacionals confiats.

Indicadors clau d'assoliment (KPI'S)

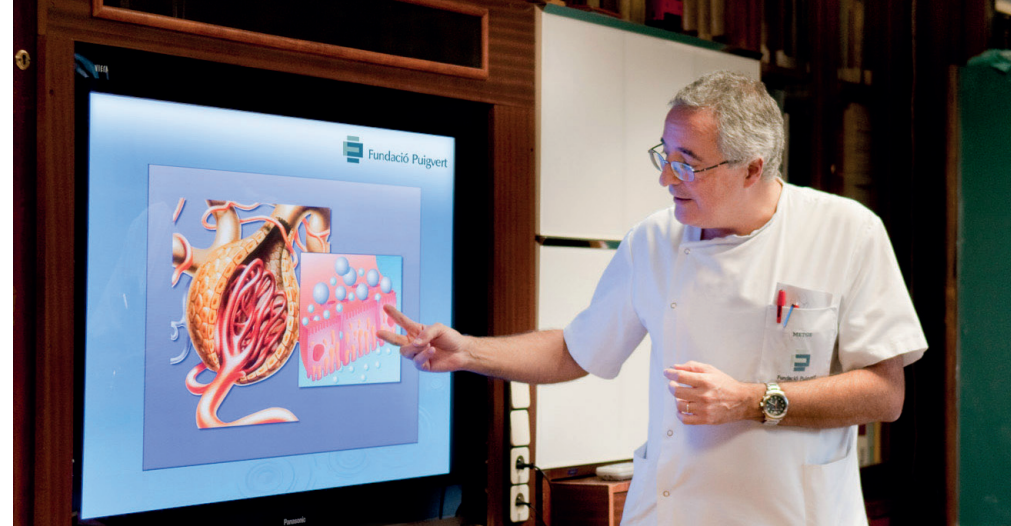
1. **Servei i satisfacció** dels nostres clients. Qualitat assistencial percebuda.
2. **Lideratge científic.** Publicacions d'Impacte en les nostres especialitats.
3. **Sostenibilitat.** Resultats econòmics, nova inversió, independència econòmica.
4. **Preservació** i millora del **medi ambient.** Impacte de CO₂.
5. **Referent** atractiu per als professionals.
6. **Participació i implicació** comunitària.

LA NOSTRA ACTIVITAT

Cartera de Serveis

La Fundació Puigvert és un centre monogràfic en urologia, nefrologia i andrologia i reproducció assistida. És referent en aquestes especialitats donada la capacitat dels seus professionals per atendre la màxima complexitat de totes les patologies que li són pròpies.

És reconegut en l'àmbit nacional i internacional a nivell clínic, docent i investigador. I és un centre d'excel·lència acreditat a nivell autonòmic estatal i europeu col·laborant activament amb els seus organismes clínics i societats científiques. Està adscrit a la facultat de Medicina de la Universitat Autònoma i té establerts convenis amb la UVic-UAC i la seva facultat de Medicina.



Disposa d'unes instal·lacions àmplies a la ciutat de Barcelona, que donen servei als sectors públic i privat, suportats en base a uns serveis centrals assistencials comuns i a un únic cos facultatiu.

La Fundació compta amb 100 llits instal·lats, 32 consultoris d'activitat programada i 2 d'urgències, amb 4 boxes específics. També compta amb 5 quiròfans, dels quals 2 són robòtics i 38 monitors de diàlisi. Laboratori, Diagnòstic per la Imatge, Arxiu clínic i Biblioteca entre d'altres.

Serveis de Suport Assistencial

- › Laboratoris generals.
- › Laboratoris específics: Biologia molecular, genètica i litiasi.
- › Anatomia Patològica
- › Diagnòstic de la Imatge.
- › Coordinació de recerca.
- › Arxiu clínic de més de **600.000 històries clíniques**.
- › A la biblioteca: **12.000 llibres**, 150 col·leccions completes i col·lecció de fotografies, pel·lícules i vídeos.

LA NOSTRA ACTIVITAT

La Fundació Puigvert és un dels **centres hospitalaris del món occidental amb el volum més alt d'activitat assistencial especialitzada** en urologia, nefrologia, andrologia i reproducció humana assistida. **Disposa d'un cos facultatiu d'alta capacitat, experiència i prestigi científic**, que treballa en equips integrats multidisciplinaris i amb un equip d'infermeria altament especialitzat.

En el seu programa de reproducció humana hi participa també l'Hospital de Sant Pau i és un model col·laboratiu reconegut pel CatSalut.

Amb la visió de donar una atenció centrada en les persones, disposa d'un Servei de Psicologia propi, que aporta valor a l'assistència amb un enfocament bio-psico-social dels nostres pacients.



Especialitats de la Fundació:

Urologia

Centre de referència en les patologies i disfuncions urològiques. Resposta personalitzada i integral en urologia oncològica, reconstructiva, pediàtrica, de la litiasi, en urologia funcional i femenina i en trasplantament renal.

Nefrologia

Centre de referència en malalties renals hereditàries, nefropaties sistèmiques i hipertensió. Resposta personalitzada i integral en Insuficiència Renal Crònica (IRC): del diagnòstic al tractament substitutiu amb tècniques de diàlisi; del coneixement tècnic al suport i l'acompanyament de la malaltia crònica.

Andrologia

Centre de referència en les patologies i disfuncions andrològiques. Dóna una resposta personalitzada i integral en l'abordatge de la salut reproductiva i sexual masculina.

Medicina reproductiva

La Fundació Puigvert i l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau desenvolupen un programa conjunt de reproducció assistida que aborda la salut sexual i reproductiva de la parella. Aplica **tècniques d'inseminació artificial i fecundació "in vitro"** amb semen de la parella o de donant, quan altres formes de tractament ja no són possibles.

El Programa es desenvolupa tant en l'**àmbit privat** com en el **públic**, en aquest cas, **finançat pel Servei Català de la Salut**. El banc de semen de la Fundació Puigvert es nodreix de donacions totalment anonimitzades.

Especialitats vinculades

Psicologia clínica, anestèsia i reanimació, radiodiagnòstic i laboratoris. La Fundació Puigvert té una de les plataformes tecnològiques pròpies més àmplies, diversificades i innovadores.

La Fundació Puigvert forma part del Sistema Sanitari Públic Català (SISCAT) i es reconeguda com un centre hospitalari de referència d'alta especialització, amb un contracte permanent de prestació de serveis, actualment amb el Servei Català de la Salut (CatSalut) i amb el Sistema Nacional de Salut des de la seva creació.

LA NOSTRA ACTIVITAT

Accreditacions

- **Centres d'Aguts:** Acreditada pel Departament de Salut, segons el Model d'Accreditació Català per a Centres d'Aguts, basat fonamentalment en el Model EFQM.
- **Transplantament renal:** És Centre Nacional de Referència en trasplantament renal de donant viu.
- **Unitat Docent HSCSP-FP:** Adscrita a la Facultat de Medicina de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) com a integrant de la Unitat Docent HSCSP-FP (ensenyament de pregrau) i també com a Escola d'Especialització (ensenyament de postgrau).
- **MIR:** Acreditada pel Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat per dur a terme el programa de formació de metges especialistes (MIR), en les especialitats d'urologia i de nefrologia.
- **EBU:** Acreditada per l'European Board of Urology (EBU), de l'European Association of Urology (EAU), en formació en Urologia a l'àmbit europeu, i esdevé així l'únic hospital a l'Estat espanyol que disposa d'aquesta acreditació per a cinc anys (fins al 2026) i per 6 patologies:
 - Càncer urotelial
 - Càncer de pròstata
 - Càncer renal
 - Trasplantament renal
 - Litiasi renal
 - Incontinència i urologia femenina

- **Acadèmia Europea d'Andrologia:** Acreditada per a formació especialitzada en andrologia.
- **FEAP i EFPP:** Servei de Psicologia Clínica acreditat per la Federació Espanyola d'Associacions de Psicoterapeutes i per la European Federation for Psychoanalytic Psychotherapy in the Public Sector (EFPP), per a la formació de residents i especialistes en psicoteràpia.
- **EBPU:** Acreditada per L'European Board of Paediatric Urology (EBPU) com a institució europea per a la Formació en Urologia Pediàtrica (FEAPU).
- **EUROGEN:** Membre afiliat de la xarxa EUROGEN de la Comissió Europea.
- **Xarxa d'Unitats d'expertesa clínica:** La Fundació Puigvert és una Unitat d'Expertesa Clínica de la XUEC de malalties renals minoritàries.
- **Centre, Servei o Unitat de Referència (CSUR)** de malalties glomerulars complexes.
- **Centre, Servei o Unitat de Referència (CSUR)** de Complex Extrofia-Epispatides.



LA NOSTRA ACTIVITAT

Xifres d'activitat

ACTIVITAT ASSISTENCIAL DE LA FUNDACIÓ	2021	2020	% VARIACIÓ 2021-2020
Urgències	16.476	15.259	7,9
Consultes externes / Visites inicials	11.738	10.078	16,5
Consultes externes / Visites successives	86.236	77.084	11,8
Intervencions quirúrgiques totals	5.764	4.544	26,9
Intervencions quirúrgiques ambulatòries	2.530	1.620	56,2
Intervencions quirúrgiques amb hospitalització	3.234	2.924	10,7
Trasplantaments total	97	104	-6,8
de Donant viu	25	21	19,1
% Donant viu	26%	20%	-
Sessions d'hemodiàlisi	18.870	19.414	-2,9
Sessions de litotripsia	1.235	958	29
Inseminacions artificials	880	574	53,5
Puncions ovàriques	770	526	46,4
Transferències embrionàries	911	589	54,7
Total altes mèdiques i quirúrgiques	5.271	4.779	10,3%

Disminució de certa activitat degut a l'impacte del COVID 19

ACTIVITAT FORMATIVA DE LA FUNDACIÓ	2021	2020	% VARIACIÓ 2021-2020
Formació pregrau medicina			
Assignatures 4t, 5è i 6è	85	-	
Rotatori 6è	13	-	
Formació postgrau			
Metge assistents / Visitants	3	16	-81%
Rotació MIR	52	36	44%
Rotació PIR			-
Formació continuada			
Cursos Urologia	14	11	27%
Cursos Nefrologia	7	5	40%
Cursos Andrologia	1	1	0%
Cursos Medicina reproductiva	1	0	-
Total inscrits	1.840	504	265%
Enquesta satisfacció	4,5/5	4,71/5	
Formació infermeria			
Alumnes Grau Universitari Infermeria	106	65	63%
Alumnes Màster Preoperatòria	22	10	120%
Alumnes Pregrau (Grau Mig Cures Auxiliars d'Infermeria)	17	18	-6%
Alumnes Pregrau (Grau Superior Laboratori i Radiologia)	17	7	143%
Alumnes Curs de Portalliteres/Sanitari	0	1	-

OBJECTIUS I ESTRATÈGIA: PLA ESTRATÈGIC 2021-2025

ODS
ESG

Per encàrrec del Patronat, s'ha actualitzat el Pla Estratègic 2018-2021, per tal de reforçar l'enfocament a la Sostenibilitat. Aquest Pla anirà de 2021 a 2025. Els **ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible)** formen part de l'alineament estratègic.

Es defineix un Model de funcionament que permet garantir la **Independència financera i de gestió**, basada en la independència dels membres del Patronat i l'acompliment dels objectius de sostenibilitat econòmic financer (Model de Finançament).

Es reafirma el compromís de la Fundació amb la sanitat pública, igualtat d'accés per part dels pacients (valor intrínsec de l'orientació aportada pel Fundador) a l'hora que es desenvolupa l'eix del foment de l'Activitat privada (Eix 3), per tal d'incrementar la generació de recursos que contribueixi a la seva autonomia i **independència econòmica**.

Eixos estratègics de l'Estratègia 2021-2025 i el seu **alineament amb els ODS** (Objectius de Desenvolupament Sostenible).

Eix 1: Reforçar el posicionament de la Fundació Puigvert, com a centre sanitari especialitzat d'excel·lència, universitari i amb valor social.



Eix 2: Innovar en el model d'atenció i en la cartera de serveis.



Eix 3: Potenciar una Atenció Privada diferenciada.



Eix 4: Impulsar el lideratge institucional en els àmbits de la docència, la recerca i innovació, alineats amb l'activitat clínica.



Eix 5: Vetllar pel lideratge clínic i assistencial, amb capacitat d'atracció dels professionals.



Eix 6: Desenvolupar sistemes d'informació avançats.



Eix 7: Consolidar la gestió orientada a garantir la sostenibilitat del centre.



La Fundació Puigvert ha estat sempre proactiva respecte a les necessitats assistencials emergents en urologia, nefrologia i andrologia i ha demostrat àmpliament la seva capacitat d'innovar. Al llarg de la seva trajectòria, la Fundació ha desenvolupat de manera contínua nous procediments i noves tècniques, orientades a disposar d'una oferta de serveis àmplia, completa i a l'avantguarda de les seves especialitats. La incorporació de tecnologia -sempre contrastada- i la llarga experiència dels seus professionals, ha permès tractar els malalts amb més comoditat, efectivitat i seguretat i, per això, ser referent en la comunitat científica i en l'ideari dels ciutadans.

OBJECTIUS I ESTRATÈGIA: PLA ESTRATÈGIC 2021-2025

CAPDAVANTERS EN CIRURGIA LAPAROSCÒPICA I EN CIRURGIA ROBÒTICA

ANY	PRINCIPALS FITES
1970	Endoscòpia urològica
1980	Litotrícia extracorpòria per ones de xoc
1990	Litotrícia Laparoscòpica
2005	Robot Da Vinci (primer a Espanya) Primera intervenció de tumor de pròstata
2006	Primera pieloplàstia robòtica
2007	Cirurgia pediàtrica robotitzada
2010	1a. Extracció ronyó de donant viu a l'Estat
2015	Primer trasplantament renal creuat Primer trasplantament renal amb robot a Europa

La utilització de la laparoscòpia, com a via d'abordatge quirúrgic mínimament invasiu, és un recurs àmpliament utilitzat, avui dia a la Fundació, en la resolució de multitud de patologies.



Àmplia experiència en trasplantament renal

La Fundació Puigvert posseeix una àmplia experiència en trasplantament renal, tant pel que fa als seus programes de donant viu com els de donant cadàver. Gairebé 2.000 trasplantaments renals fets els darrers 25 anys així ho testimonien.

Línies Innovadores:

- › Laparoscòpia
- › Robòtica
- › Trasplantament renal

La Fundació Puigvert va introduir a Espanya el **Robot Da Vinci®** l'any 2005 i va ser pionera en l'aplicació d'aquesta tècnica en l'abordatge, tant de patologies oncològiques (pròstata, bufeta i ronyó), com en l'àmbit general i reconstructiu (adenomectomies, pieloplasties).

En el 2007, i tenint en compte els nombrosos avantatges que l'equip ofereix als pacients i als metges, la Fundació va començar a utilitzar-lo per a operacions pediàtriques i també va ser el primer centre de l'Estat espanyol que ho va fer. La incorporació d'aquest nou avenç tecnològic va obrir les portes a alternatives terapèutiques encara menys invasives i més precises per al pacient, absolutament inimaginables fins aleshores. De fet, hi ha experts que ho han comparat amb l'abans i el després que va suposar l'arribada, en el seu moment, de les **tècniques quirúrgiques laparoscòpiques**, conegudes com a mínimament invasives, de les quals la **Fundació també va ser pionera**, i amb les quals ha fet més de 1.700 intervencions.

ALIANCES ESTRATÈGIQUES

Partners tecnològics:

- **Intuitive i Medtronic:** partners en robòtica quirúrgica. Presenten la sostenibilitat com un eix fonamental pel rendiment del negoci, mitigació del risc, millora de la qualitat, increment de l'eficiència i impuls per a la innovació
- **Fresenius Helios:** partner en hemodiàlisi. El seu desenvolupament sostenible es basa en un diàleg amb els seus Stakeholders i en relació amb els continguts ESG
- **Boston Scientific:** partner en tractament de la impotència. La seva Responsabilitat Corporativa es tradueix en maximitzar el valor dels Stakeholders amb l'Estratègia ESG

El tres partners desenvolupen l'**Estratègia ESG (Environment Social & Governance)** i l'alineament amb els **ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible)**.

ADQUISICIÓ D'EQUIPAMENTS (INVERSIÓ EN TECNOLOGIA)

	2021	2020	% DEL TOTAL 2021	% VARIACIÓ 2021-2020
No Assistencial i Digital	337.767,87 €	198.232,09 €	30,2	70,4
Assistencial	781.342,42 €	1.103.827,98 €	69,8	- 29,2
Total	1.119.110,29 €	1.302.060,07 €	100	- 14,1

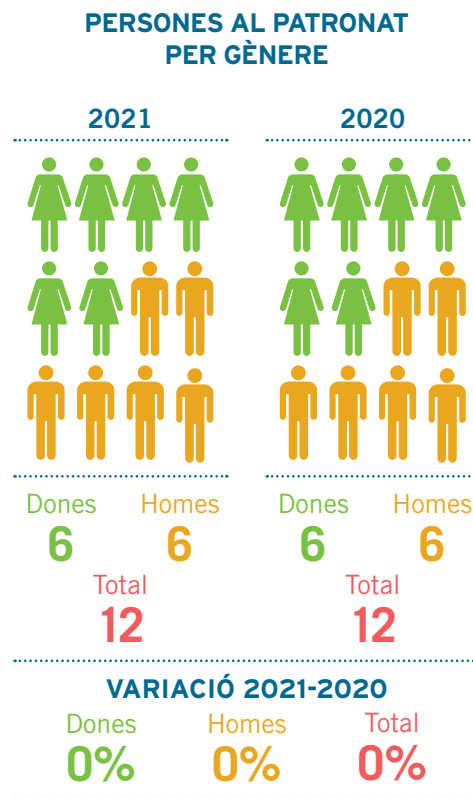


PATRONAT

La seva principal preocupació és **garantir la sostenibilitat** de la Institució, en un sentit ampli, la salut financera a curt i llarg termini, i procurar per l'acompliment de la missió, visió i valors. Té incorporat, per tal d'assegurar el futur, els 3 eixos o pilars del **Model ESG**: Ecològic, Social i Governança, com a components del Valor Afegit.

El Patronat manté la seva **independència** en el sentit que els patrons hi formen part a títol personal, es representen a sí mateixos sense ostentar representació institucional o d'altre entitat. Aquesta Independència es fonamenta també per la **manca de subvencions** i **aportacions patrimonials** en el seu Model de Finançament.

Paritat de gènere



Composició

Helena Ris Romeu: Presidenta del Patronat
Esperança Martí Salís: Presidenta honorífica († 2022)
Manel Peiró Posadas: Vicepresident
Ramon Massaguer Meléndez: Patró Delegat i Director General

Roser Artal i Rocafort: Vocal
Xavier Baro i Escales: Vocal
Joan Cervera Ripollés: Vocal
Joan-Antoni Gallego Lizana: Vocal
Amèlia Guilera Roche: Vocal

Sonia Recasens i Alsina: Vocal
Carlota Valera i Puigvert: Vocal
Humberto Villavicencio Mavric: Vocal
Ricard Nel-lo Padró: Secretari no patró



QUALITAT



En el context del nou Pla es revisa com abordar organitzativament els aspectes de **Qualitat i Seguretat dels pacients**. S'acorda constituir una Comissió, per tal de revisar les accions portades a terme i fixar els objectius pel 2021 i actualitzar els criteris i indicadors de seguiment (Comitè de Qualitat, Oficina de Qualitat i Nucli de Seguretat). Es disposa d'un Quadre de Comandament.

Oficina de Qualitat: Director Mèdic, Directora d'Infermeria, Serveis Mèdics-Administratius, Coordinadores de Qualitat i Seguretat del Pacient i Directora de Servei Documentació Mèdica.

El **Nucli de Qualitat** incorpora als membres de l'Oficina de Qualitat i els responsables de cada Servei Assistencial.

El **Servei d'Atenció al Client** és l'interlocutor dels pacients en totes les qüestions que desitgin plantejar a l'Organització, elabora sistemàticament enquestes de Satisfacció del Client, per tal d'avaluar la seva percepció de la **Qualitat del Servei**. Així mateix gestiona tot el sistema de dades d'acord amb el Pla d'Enquestes de Satisfacció del CatSalut (PLAENSA).

PUBLICACIONS I IMPACTE	2021	2020	DIFERÈNCIA 2021-2020
Articles publicats	153	130	21,5%
Factor d'Impacte total	797,435	731,05	9,1%
Impact Factor (IF)	5,35	5,62	-0,5%

QUALITAT PERCEBUDA:

PERCENTATGES DE SATISFACCIÓ

	2021	2020
Aspectes generals (%)	97,27	95,20
Tracte del personal (%)	96,63	96,68
Professionalitat (%)	96,59	94,60
Escollir novament la Fundació Puigvert (%)	97,44	95,30
Satisfacció global (%)	95,54	88,01

Comitès i Comissions

La fundació compta amb els següents comitès i comissions per recolzar el desenvolupament de la seva activitat:

Comitès

- Comitè de Direcció.
- Comitè Ètic General (Compliance).
- Comitè de Seguiment Estratègic.
- Comitè de Qualitat i Seguretat.
- Comitè Tècnic Covid.
- Comitè d'Investigació.
- Comitè d'Ètica Assistencial.
- Comitè de Tumors.
- Comitè de Modelatges.
- Comitè Ètic d'Investigació Clínica.

Comissions

- Comissió de Transfusions.
- Comissió d'infeccions.
- Comissió d'Històries clíniques.
- Comissió de Mortalitat.
- Comissió de Farmàcia.
- Comissió de Programació quirúrgica.
- Comissió de perspectiva en la relació amb la Indústria.
- Comissió de perspectiva en creació d'aliances amb altres proveïdors.

RESPONSABILITAT EN LA GESTIÓ DELS RECURSOS

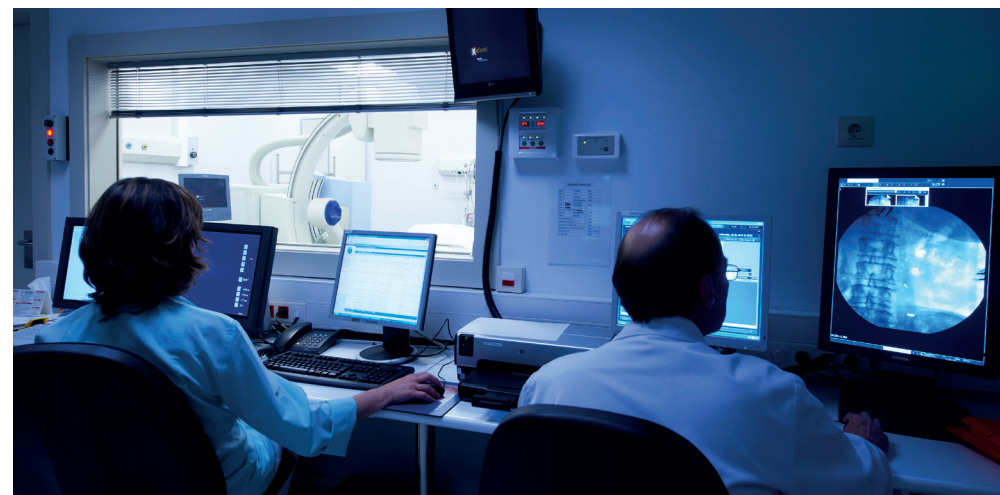


Principals Xifres

ACTIVITAT ASSISTENCIAL DE LA FUNDACIÓ	2021	2020	% VARIACIÓ 2021-2020
Ingressos totals per Activitat (€)	69.158.991,98	62.041.218,17	11,47
Ingressos per Serveis públics (€)	61.877.840,87	56.731.596,63	9,07
Ingressos per Serveis privats (€)	7.281.150,81	5.309.622,54	37,13
Valor Afegit (€)	40.525.840,93	39.057.178,85	3,76
Cash Flow Explotació/BAITA(€)	5.342.577,49	3.750.847,47	42,44
Despeses personal respecte Valor Afegit (%)	86,82	90,4	-3,96
Subvencions (€)	152.438,76	67.414,72	126,12
Subvencions/Ingressos (%)	0,22	0,11	100,00

La Fundació encarrega anualment una auditoria dels seus comptes en què es revisa el Balanç de Situació, el Compte de Resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu, la liquidació del pressupost i la memòria corresponent a l'exercici finalitzat. L'informe d'aquestes auditories es pot trobar a la web de la Fundació.

Cal ressaltar la **Independència econòmica** que és suportada per la **manca de subvencions i d'aportacions patrimonials provinents de l'Administració** en el seu Model de Finançament.



MEDI AMBIENT (E)



S'han realitzat diferents **auditories energètiques**, la darrera de les quals el 2016, per tal de millorar la Política Ambiental de la Fundació i la seva eficiència en qüestions energètiques.

Residus i reciclatge

ACTIVITAT ASSISTENCIAL DE LA FUNDACIÓ

TIPUS RESIDUS	KG RESIDUS (2021)	KG RESIDUS (2020)	DIFERÈNCIA 2021-2020
Paper i cartró	81.293	135.000	-53.707
Envasos lleugers i Plàstics	2.040	1.764	275
Metalls	1.385	1.740	-355
Oli	125	140	-15
Medicaments (grup III i IV)	385.895	449.765	100 % recicl.

RECICLATGE

TIPUS RESIDUS	ANY 2021	ANY 2020	DIFERÈNCIA 2021-2020
Total residus (t)	470,7	588,4	-117,7
Total residus reciclats (t)	385,6	138,7	246,9
Percentatge de reciclatge	81,9	23,6	58,3

Consum energètic

CONSUM ENERGÈTIC I D'AIGUA

TIPUS RESIDUS	CONSUM (2021)	CONSUM (2020)	DIFERÈNCIA 2021-2020
Electricitat (kWh)	4.841.966	4.587.915	5,5%
Gas Natural (kWh)	2.882.626	2.496.795	15,5%
Gasoil (l)	-	-	-
Gas propà (kg)	-	-	-
Benzina (l)	-	-	-
Combustibles fòssils (kg)	-	-	-
Aigua (m3)	31.144	31.498	-1,1%

ENERGIA RENOVABLE

TIPUS RESIDUS	CONSUM (2021)	CONSUM (2020)	DIFERÈNCIA 2021-2020
Energia utilitzada (kWh)*	7.724.592	7.084.710	9,0%
Energia renovable usada (kWh)	4.841.996	4.587.915	5,5%
% energia renovable	62,7	64,8	-

* Consum d'electricitat i gas natural

Projecte d'Instal·lació de **Plaques Fotovoltaiques** per la reducció d'emissions de CO₂.

PERSONES (S)



Llocs de treball equivalents

El personal ocupat (calculat en **Llocs de Treball Equivalents**, LTE) durant els exercicis 2020 i 2021, distribuït per **Grups Professionals** i desglossat per sexes:

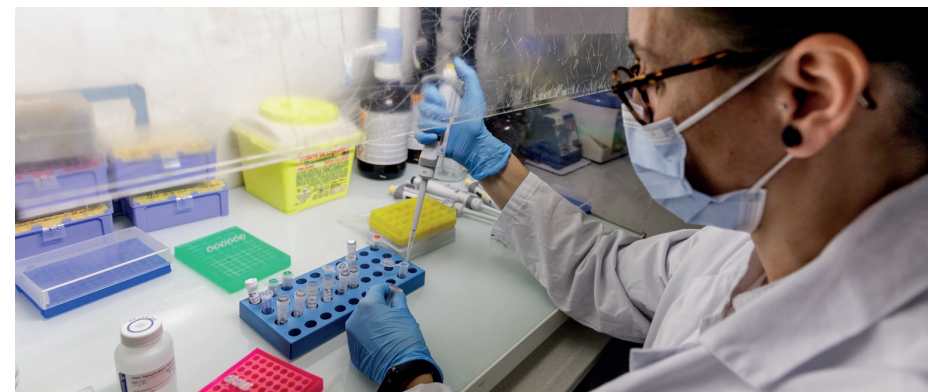
	EXERCICI 2021			EXERCICI 2020		
	HOMES	DONES	TOTAL	HOMES	DONES	TOTAL
DIRECTIUS I COMAND. SUPERIORS	13,18	15,18	28,36	13,50	16,18	29,68
PERSONAL ASSISTENCIAL	133,03	381,26	514,29	137,36	411,83	549,19
Titulats Superiors: Facult. de plantilla	53,88	62,53	116,41	51,38	62,93	114,30
Titulats Superiors: Facult. en formació	10,00	17,00	27,00	11,00	16,00	27,00
Titulats de grau mig	20,28	163,47	183,75	20,41	170,21	190,62
Formació professional i/o tècnica	28,39	110,66	139,05	30,14	133,20	163,33
Personal subaltern	20,48	27,60	48,08	24,43	29,50	53,93
PERSONAL ADMINISTRATIU	34,78	58,84	93,62	30,54	53,34	83,88
PERSONAL D'OFICIS	29,67	6,41	36,08	30,32	8,59	38,91
TOTAL	210,66	461,69	672,35	211,72	489,94	701,66

(LTE: Quocient entre el total d'hores treballades i la mitjana anual d'hores corresponents a llocs de treball a temps complet, fixat pel Conveni laboral)

Riscos laborals

La Fundació compta amb un **Serveis de Prevenció de Riscos Laborals Intern** que avalua periòdicament els riscos de les diferents àrees i departaments.

Disposa d'un Comitè de Seguretat i Higiene/ Riscos Laborals, en què els treballadors a través dels representants sindicals i de l'empresa, vetllen per una correcta aplicació dels protocols de riscos laborals i poder millorar-los si s'escau.



PERSONES (S)



Paritat de gènere

La Fundació Puigvert compta amb un **Comitè d'Igualtat** i des de 2012 hi ha vigent un **Pla d'Igualtat** que s'ha anat revisant, avaluant i actualitzant.

Així mateix també hi ha un **protocol** de prevenció de l'assetjament sexual, i es realitza periòdicament una enquesta d'**igualtat d'oportunitats**.

Per donar resposta als canvis normatius dels últims anys en **matèria d'igualtat**, la Fundació Puigvert busca ser una **organització amb Tolerància Zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe i compromesa amb la igualtat efectiva de dones i homes**.

A l'abril del 2021 es crea una **nova Comissió d'Igualtat per a refer i adaptar el Pla d'Igualtat** a la nova realitat normativa i a la **Comissió Negociadora d'Igualtat**.

Tots aquests canvis han portat a una modificació en els punts a desenvolupar del Pla d'Igualtat, ja que ara es treballen els següents àmbits:

- Cultura i gestió organitzativa.
- Informació general de la plantilla i Condicions de treball.
- Classificació professional.
- Infrarrepresentació femenina.
- Procés de selecció i contractació.
- Formació.
- Promoció professional.
- Retribucions i auditoria retributiva.
- Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.



Proporcionem una assistència integral, efectiva i humana als pacients

PERSONES (S)



Iniciatives portades a terme

- **Conciliació laboral**
- Realització d'una **Enquesta** a la plantilla **sobre Igualtat i tracte d'Oportunitat: Percepció de les persones i identificació d'Àrees de Millora**.
- **Llenguatge Inclusiu**: Elaboració de la **"Guia per la utilització del llenguatge de manera no sexista"**.
- Increment de la **formació en matèria d'igualtat** als membre de la Comissió d'Igualtat.
- Actualització del **Protocol per a la Prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa**.
- **Millora dels Processos de Selecció** (Plataforma professional Talent Clue), elaboració del **Pla d'Igualtat** (àmbit selecció).
- **Millora del canal de comunicació amb tots els professionals**: l'e-mail corporatiu nominatiu de la Fundació.
- Per tal de **disminuir la contractació a temps parcial i fomentar la màxima contractació indefinida**, a l'any 2021. Portal de l'empleat.
- **Millora del canal de comunicació amb tots els professionals**: l'e-mail corporatiu nominatiu de la Fundació.

- S'ofereix a **contractes a temps parcials** passar la **jornada parcial a jornada completa**, a través d'una bossa d'hores.
- **Jubilacions parcials per a tots els col·lectius**.
- **Interlocució proactiva amb el Comitè d'Empresa**.

L'ampliació del **Pla d'Igualtat** permetrà actualitzar i generar molts projectes a desenvolupar amb l'objectiu d'aconseguir ser una **organització compromesa amb la igualtat de dones i homes**.



ACCIÓ SOCIAL (S)

La Fundació Puigvert col·labora i ajuda a diverses associacions de malalts renals; a més, desenvolupa un programa de portes obertes amb escoles de Barcelona, duu a terme programes formatius per als malalts i els seus familiars i **està força arrelada en el territori** en la seva relació amb associacions de tipus patronal (Unió Catalana d'Hospitals, Associació Catalana d'Entitats de Salut, ACES), corporatiu (col·legis professionals de metges i d'infermeria, Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries, Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQUAS), Organización Nacional de Trasplantes (ONT), Organització Catalana de Transplantaments i Teixits (OCATT), i **associatiu** Barcelona Medical Destination (BMD).

Altres iniciatives:

Iniciativa de divulgació a l'entorn: **"Aula del Pacient"**

Escola Pàlcam Barcelona (escola del barri)

Col·laboració amb la **Cursa Solidària**

Contribució a **menjadors solidaris**, mitjançant Aramark, concessionari de cuina i càtering

Política de proveïdors km0: Comerç local i del barri

Col·laboració amb la Coordinadora d'Usuaris de la Sanitat (CUS)

Compromís social amb l'Associació Espanyola d'afectats per l'Extròfia Vesical (ASEXVE).



ASSOCIACIÓ CATALANA
D'ENTITATS DE SALUT



GOVERNANÇA (G)



Ètica i prevenció de la corrupció

L'organització disposa d'un **Programa per la Prevenció de Riscos Penals (Compliance)** que inclou entre altres mesures, un Codi Ètic que, més enllà de les obligacions legals i de les normes que puguin recollir els estatuts de tota la Fundació, inclou els principis d'actuació i bones pràctiques que orienten la seva actuació i la de les persones que en formen part, inspirats per principis ètics. La Fundació vol que el Codi Ètic contribueixi al seu millor funcionament i a una major eficiència i transparència en les relacions internes i amb la societat i que sigui marc de referència pels Comitès d'ètica assistencial i ètic de investigació clínica.

El Comitè de Compliance periòdicament identifica i avalua els riscos penals procurant l'acompliment de la normativa i estàndards de qualitat aplicables, combinant al mateix temps els termes legals i la conducta ètica (Codi Ètic, Canal Ètic).

Es compta també, amb un **protocol de prevenció de blanqueig de capitals i controls de mitjans de pagament.**

Model Fundacional

La Fundació Puigvert s'implica en el desenvolupament i promoció del Model Fundacional amb la participació activa en la **Coordinadora Catalana de Fundacions** i la seva Comissió de Salut.

Transparència

A la pàgina web de la Fundació Puigvert, a l'apartat de transparència, s'hi poden trobar els següents documents:

Informació general de la institució:

- › **Estatuts**
- › **Organigrama**
- › **Pla Estratègic 2021-2025**

Compliance:

- › **Codi Ètic de la Fundació Puigvert**, aprovat pel Patronat al 2021
- › **Comitè de Compliance**

Protecció de dades personals:

- › **Compliment legal**
- › **Protecció de les dades assistencials**
- › **Anàlisi de riscos**

Informació econòmica:

- › **Memòria Econòmica (comptes anuals)**
- › **Auditoria de Comptes**

Informació científica i d'activitat

- › **Memòria d'Activitat**
- › **Memòria Científica i docent**



*“A la Fundació, tal com ha succeït en l'exercici de la Medicina, l'obra d'un home s'ha anat transformant en l'obra d'un equip”
(Prof. Lluís Cifuentes en el 25è. aniversari de la Fundació)*





Fundació Puigvert

www.fundacio-puigvert.es